



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0557  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Denisa Mihanovića, OIB: 46326868484, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Denis Mihanović, Brdine 3, 21312 Žrnovnica, OIB: 46326868484 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 2.910,00 eura,
  - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 161,67 eura
- što sveukupno iznosi 3.071,67 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. travnja 2025. godine, odlukom u otkazu ugovora u radu zbog odlaska u mirovinu;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje i naknada za neiskorišteni godišnji odmor;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 30. travnja 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 30. studenog 2024. godine do 30. travnja 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 2.910,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 1. veljače 2025. godine do 30. travnja 2025. godine.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 161,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



#### **Dostaviti:**

1. Denis Mihanović, Brdine 3, 21312 Žrnovnica,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0558  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Hrvatina Galića, OIB: 92835123947, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Hrvatin Galić, Marina Držića 4, 21000 Split, OIB: 92835123947 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 161,67 eura
- otpremninu u iznosu od 628,65 eura,

**što sveukupno iznosi 5.640,32 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, neisplaćena naknada plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on

prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćena naknada plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. i 2. Zakona. Sukladno navedenim odredbama, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Također ostvaruju neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje obračunate su sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 161,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 628,65 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.257,30 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 1.257,30 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se pozvati.



Dostaviti:

1. Hrvatin Galić, Marina Držića 4, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0559  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Marija Šege, OIB: 14918237558, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Mario Šego, Ribola 29, 21214 Kaštel Kambelovac, OIB: 14918237558 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 388,00 eura
- otpremninu u iznosu od 515,05 eura,

**što sveukupno iznosi 5.753,05 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog

postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 388,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 12 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 515,05 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.545,14 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 1.030,09 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Mario Šego, Ribola 29, 21214 Kaštel Kambelovac,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0560  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Zlatka Bedalova, OIB: 53483219887, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Zlatko Bedalov, Cesta dr. Franje Tuđmana 45, 21214 Kaštel Kambelovac, OIB: 53483219887 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 258,67 eura
- otpremninu u iznosu od 431,69 eura,

**što sveukupno iznosi 5.540,36 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvata uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog



postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 258,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 8 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 431,69 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.295,05 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 863,37 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvāt uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Zlatko Bedalov, Cesta dr. Franje Tuđmana 45, 21214 Kaštel Kambelovac,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.





**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0561  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Borisa Rstića, OIB: 07210238767, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Boris Rstić, Katalinićev prilaz 7, 21000 Split, OIB: 07210238767 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 485,00 eura
- otpremninu u iznosu od 401,13 eura,

**što sveukupno iznosi 5.736,13 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvata uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog

postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 485,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 15 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 401,13 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.203,38 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 802,25 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



**RAVNOATELJ AGENCIJE:**

**mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.**

*NM*

Dostaviti:

1. Boris Rstić, Katalinićev prilaz 7, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0562  
URBROJ: 0479-2/14-25/0002  
Zagreb, 31. listopada 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Mađuniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, OIB: 61315391661, Put Supavla 21B, Split, Joze Skelina, OIB: 00333666811, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Jozo Skelin, Skelini 7, Sitno, 21220 Trogir, OIB: 00333666811 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 4.850,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 485,00 eura
- otpremninu u iznosu od 451,69 eura,

**što sveukupno iznosi 5.786,69 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

**Obrazloženje**

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 8. rujna 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 9. rujna 2025. godine. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 17. listopada 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-218/2025 od 1. kolovoza 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. kolovoza 2025. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da, prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1 i NO1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za zaštićeno razdoblje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te otpremnina;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog

postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju stečajni postupak je otvoren dana 1. kolovoza 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 1. ožujka 2025. godine do 1. kolovoza 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 4.850,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu ("Narodne novine", broj 124/24) utvrđuje se u bruto iznosu od 970,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 485,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 15 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 451,69 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona kojim je propisano da radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Nadalje, odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) propisano je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.355,06 eura. Temeljem dostavljenog obračuna neisplaćene otpremnine, utvrđeno je da radnik od poslodavca stečajnog dužnika potražuje otpremninu u iznosu od 903,37 eura.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



**RAVNATELJ AGENCIJE:**

**mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.**

Dostaviti:

1. Jozo Skelin, Skelini 7, Sitno, 21220 Trogir,
2. n/r stečajnom upravitelju, KORPORATIVNA SIGURNOST I USLUGE d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.